



Resultados de la Aplicación del Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género

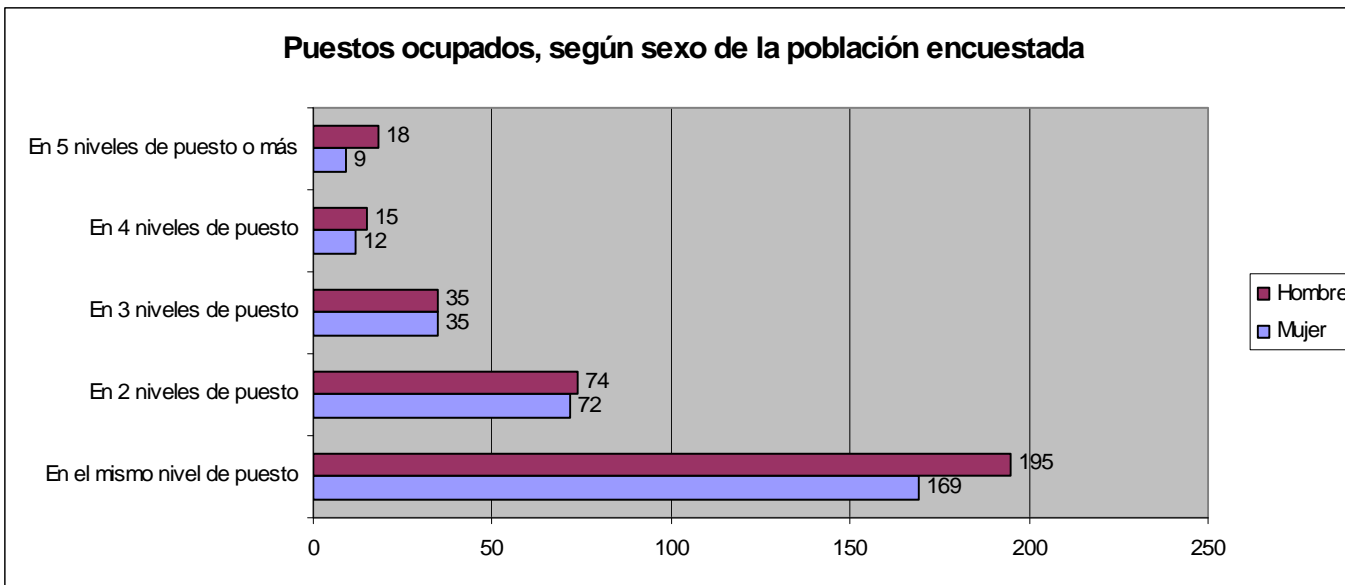


Objetivo del Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género



- **Conocer la percepción del personal de las instituciones públicas sobre la situación de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la Administración Pública Federal, para instrumentar un Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género que permita dar cumplimiento a lo que establece el Eje Rector3 de Igualdad de Oportunidades, en su objetivo 16, estrategia 16.1 del Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, donde se manifiesta el compromiso de promover acciones que fomenten una vida sin violencia ni discriminación y una auténtica cultura de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.**

ANEXO 1

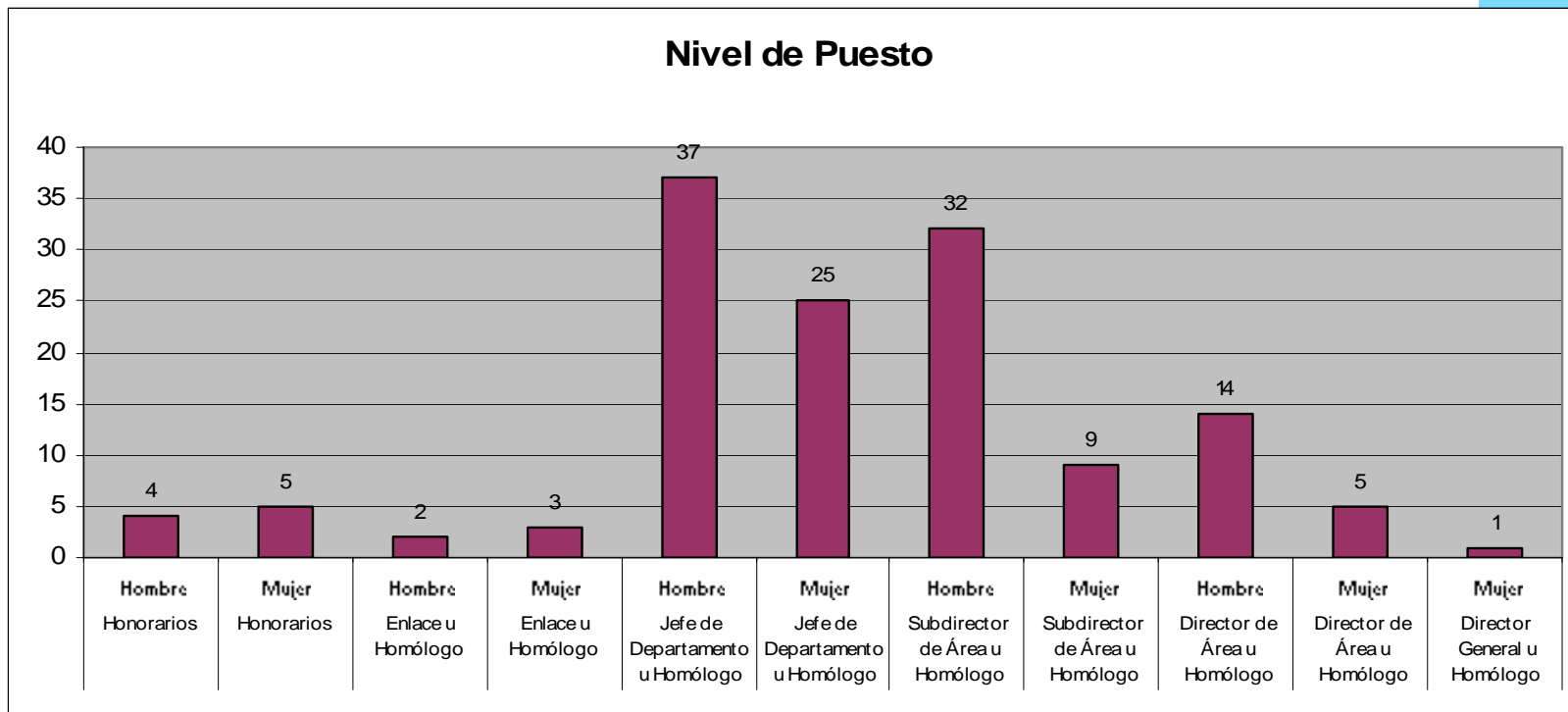


La gráfica muestra que para aquellas personas que han ocupado de 2 a 5 o más puestos en la Institución, el porcentaje de hombres en esta situación es mayor que el de mujeres, salvo el caso en el nivel 3 donde se iguala.

Procesamiento y Análisis de Información



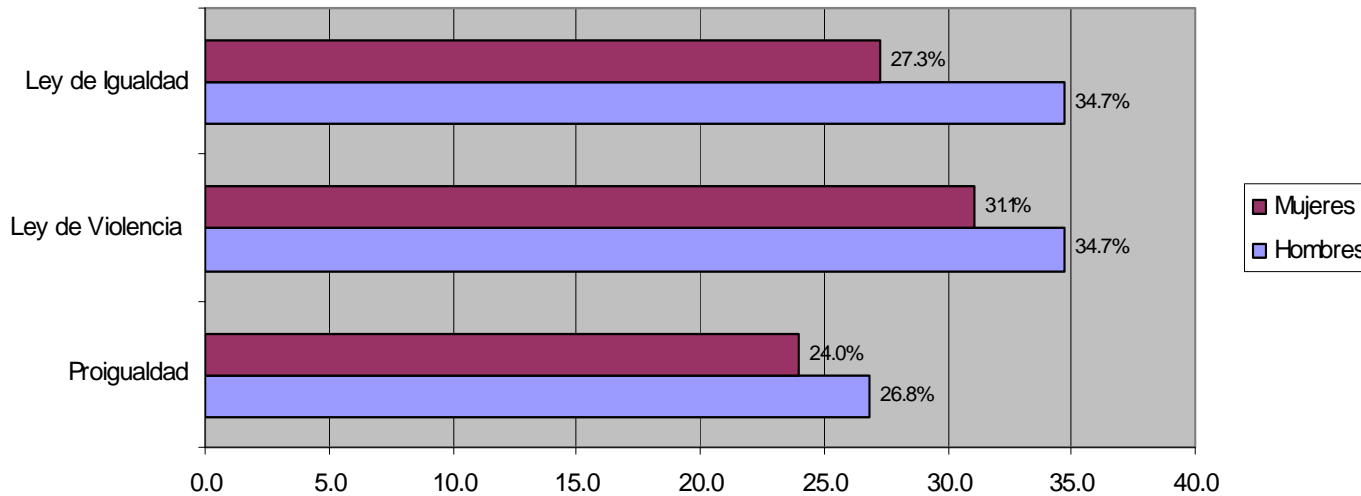
ANEXO 1b.



Procesamiento y Análisis de Información

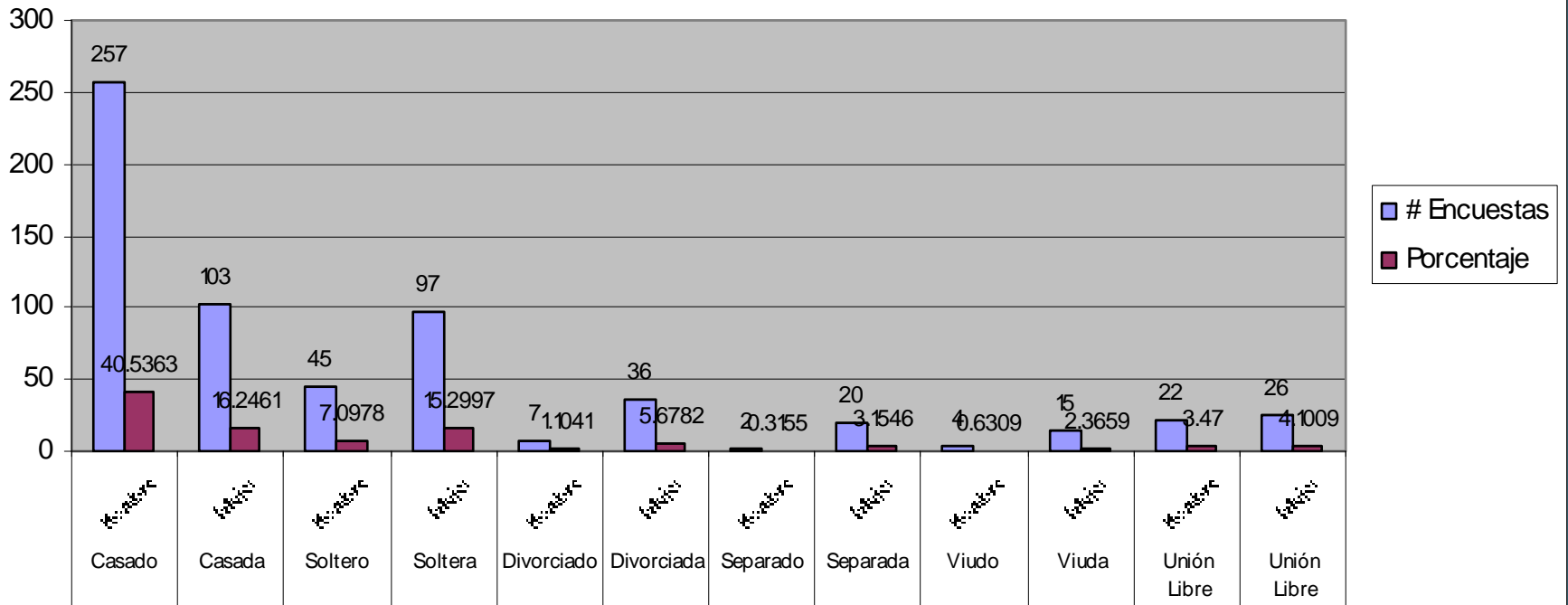
ANEXO 2

Porcentaje de la población encuestada con conocimiento de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia y PROIGUALDAD

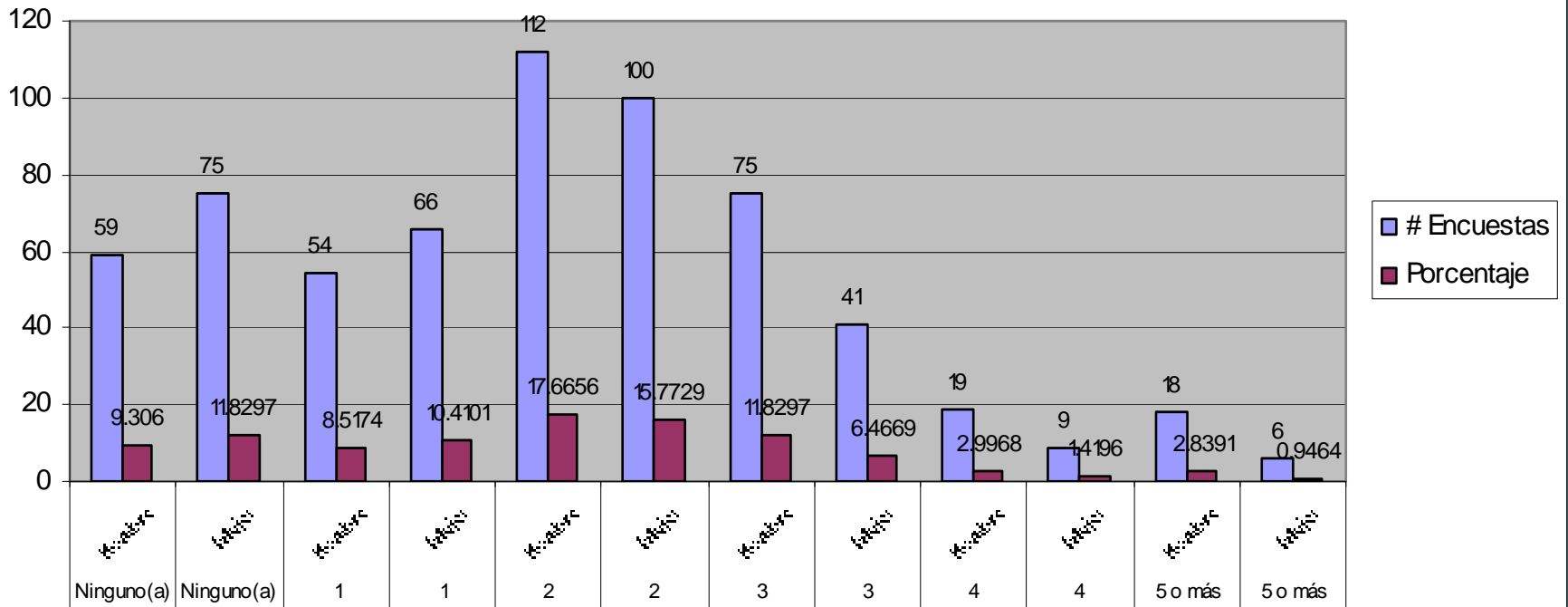


La gráfica muestra el conocimiento del personal de la Institución con respecto a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 27.2% mujeres y 34.7% hombres. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; Mujeres 36.1% y hombres 34.7% y del Programa Nacional entre mujeres y Hombres; Mujeres 23.9% y hombres 26.8%.

Situación Familiar

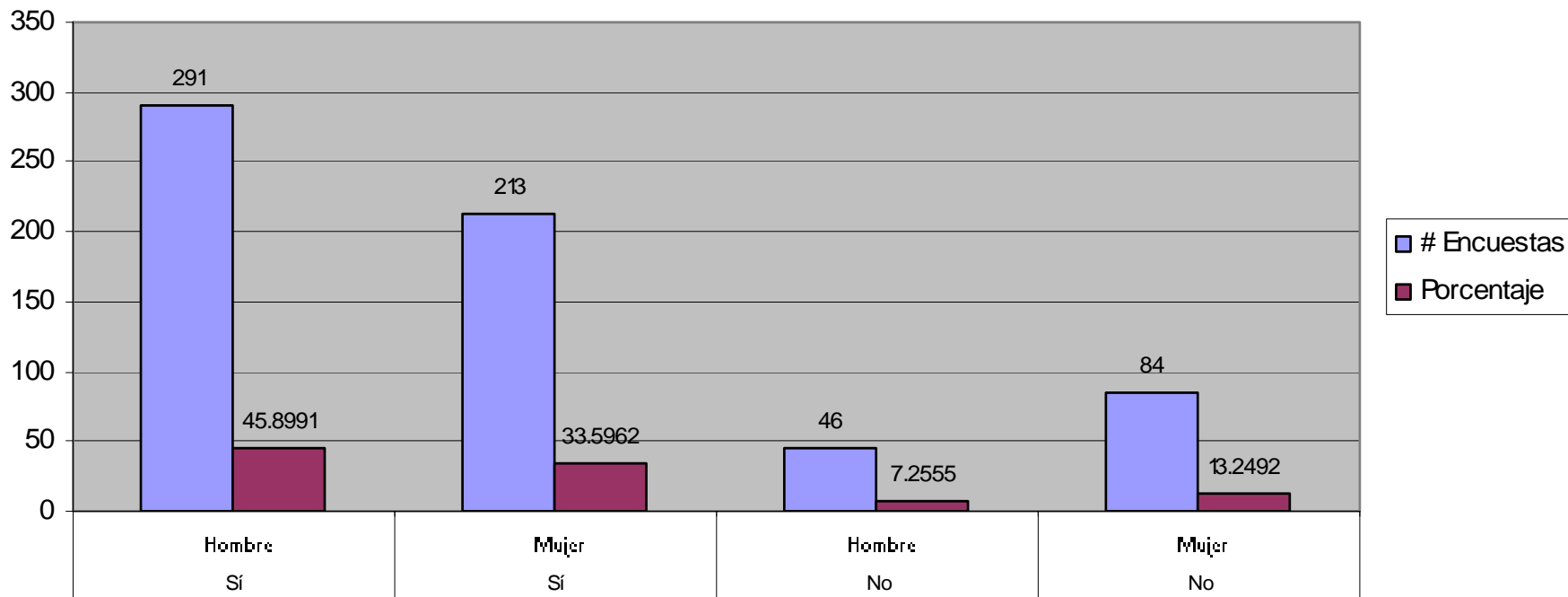


Número de Hijos





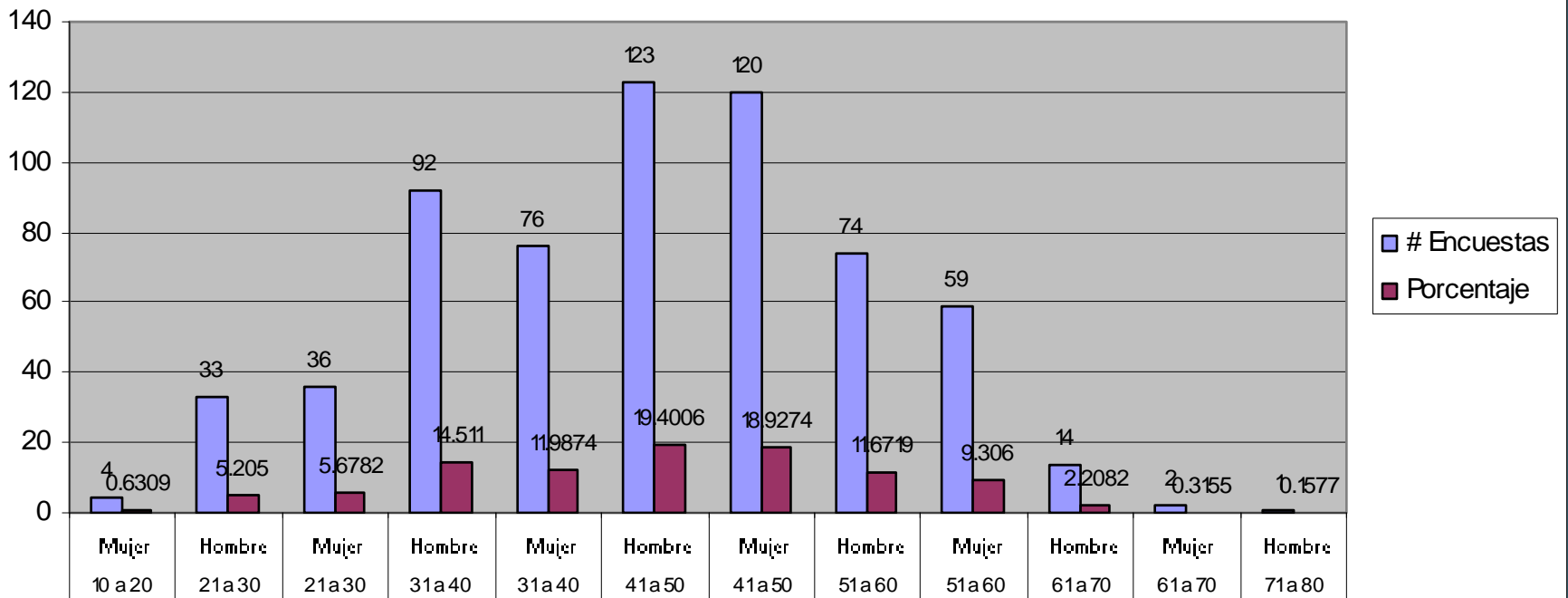
Jefe de Familia



Procesamiento y Análisis de Información



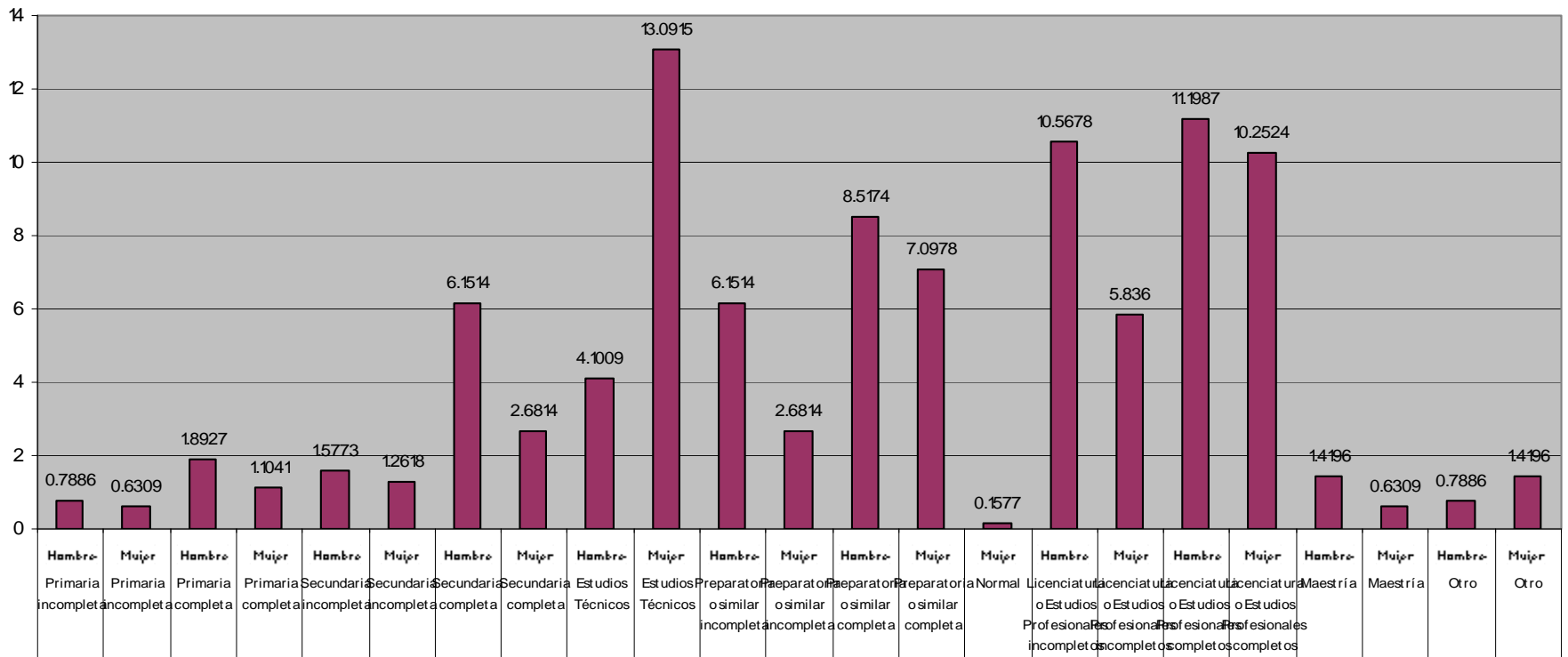
Edad



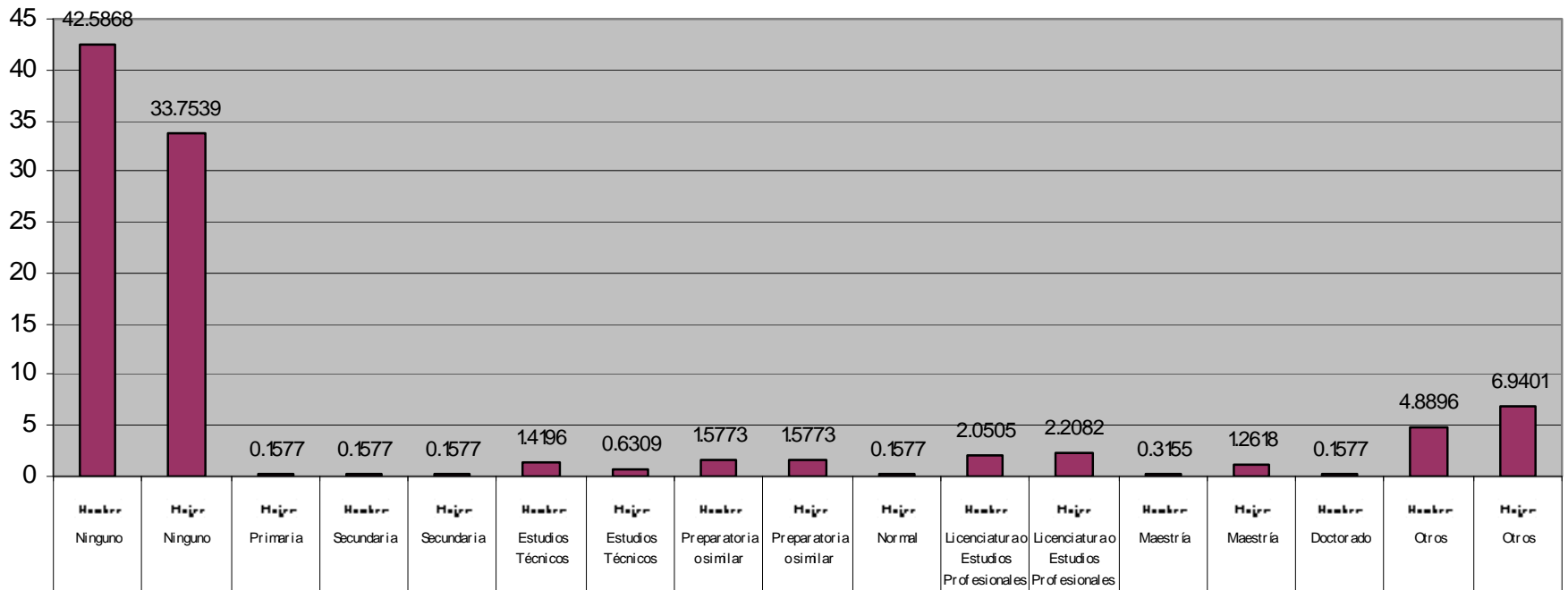
Procesamiento y Análisis de Información



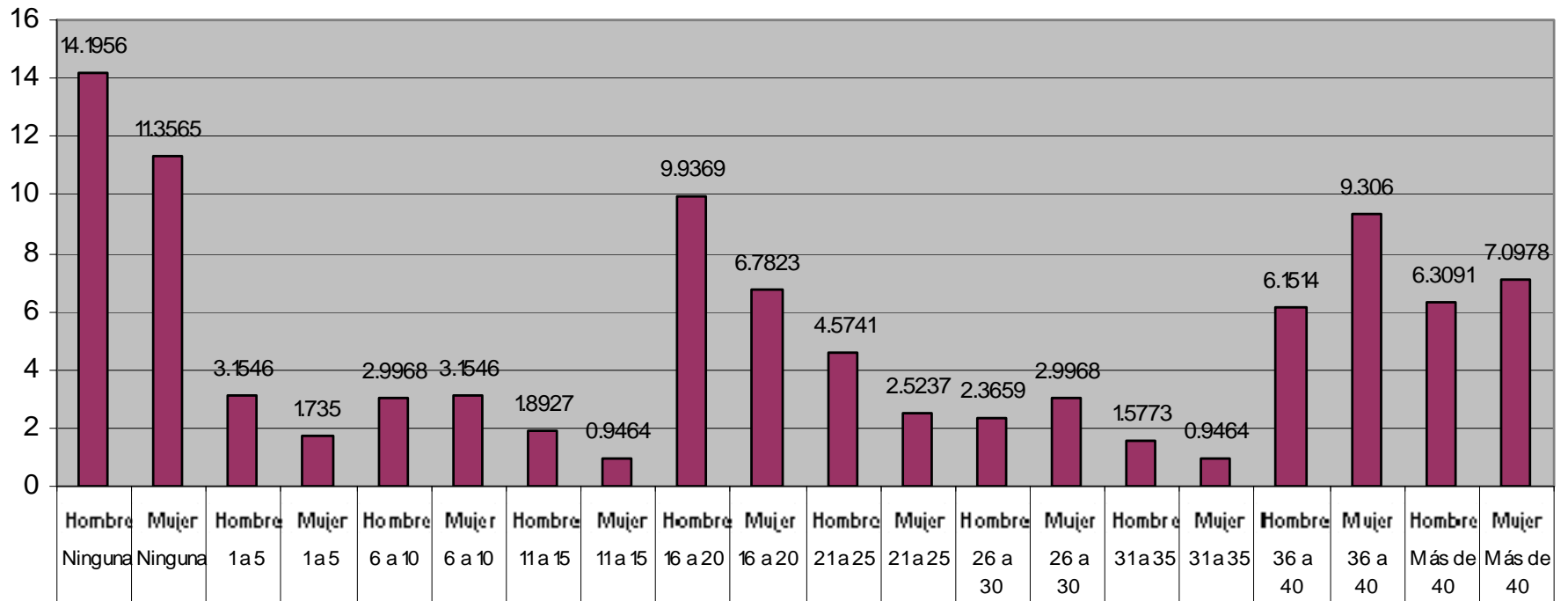
Nivel Escolar



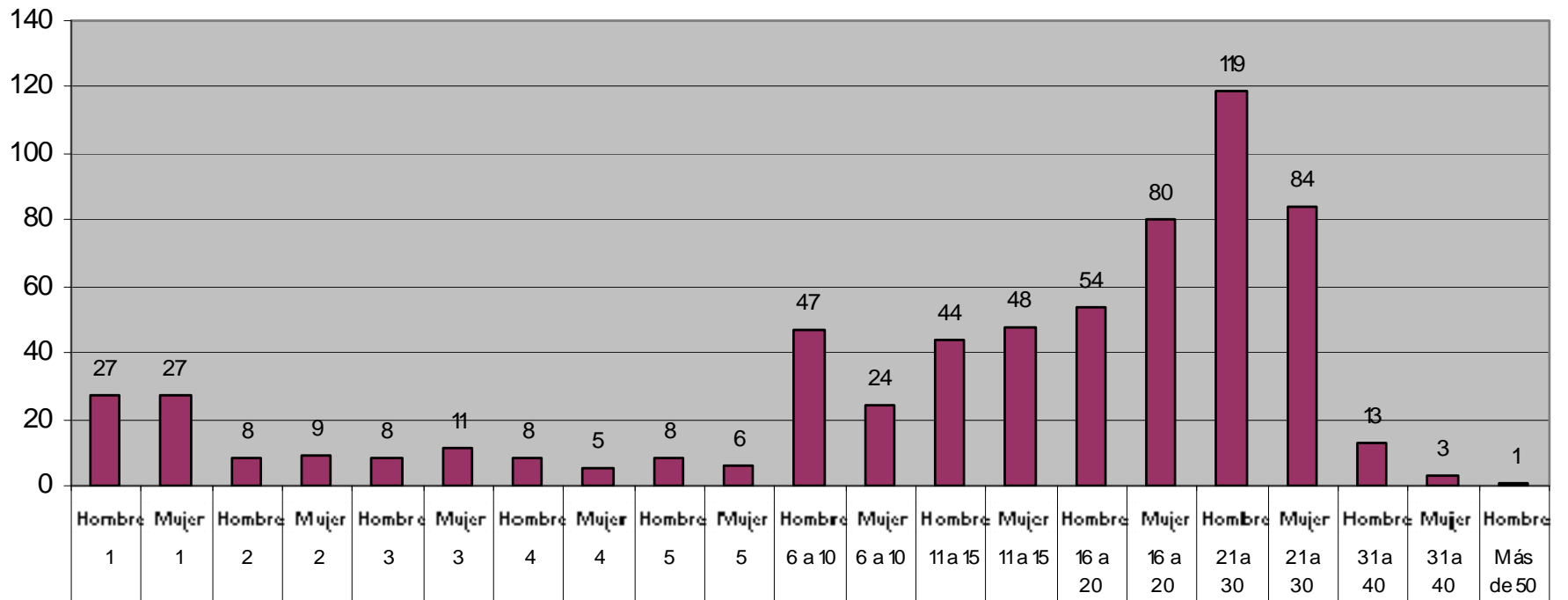
Estudios Actuales



Horas de Capacitación



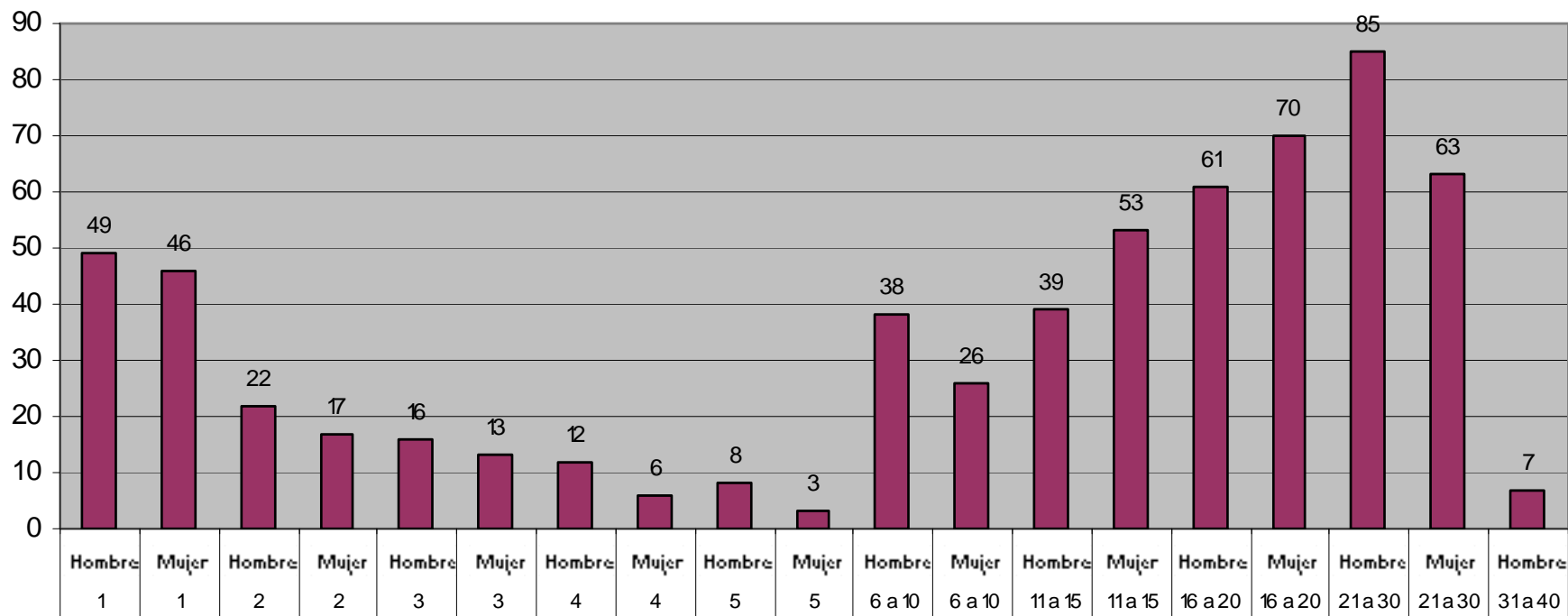
Años en la Institución



Procesamiento y Análisis de Información



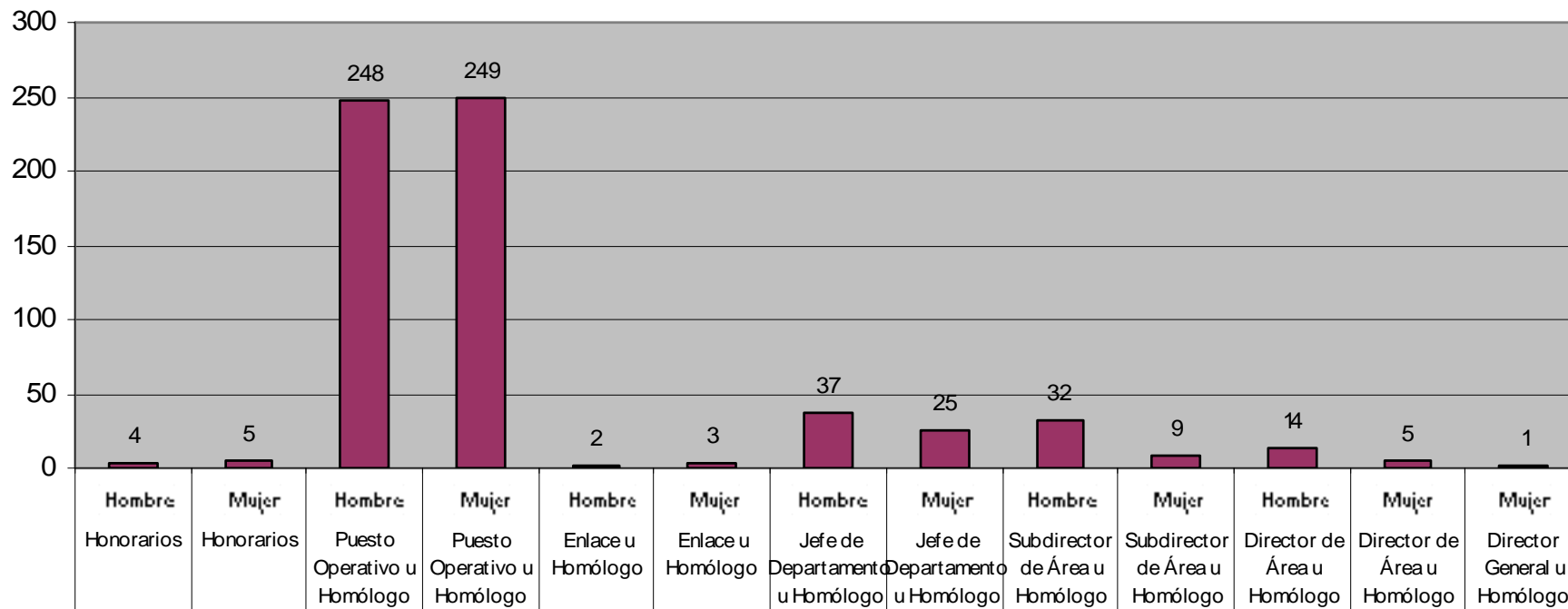
Años en la APF



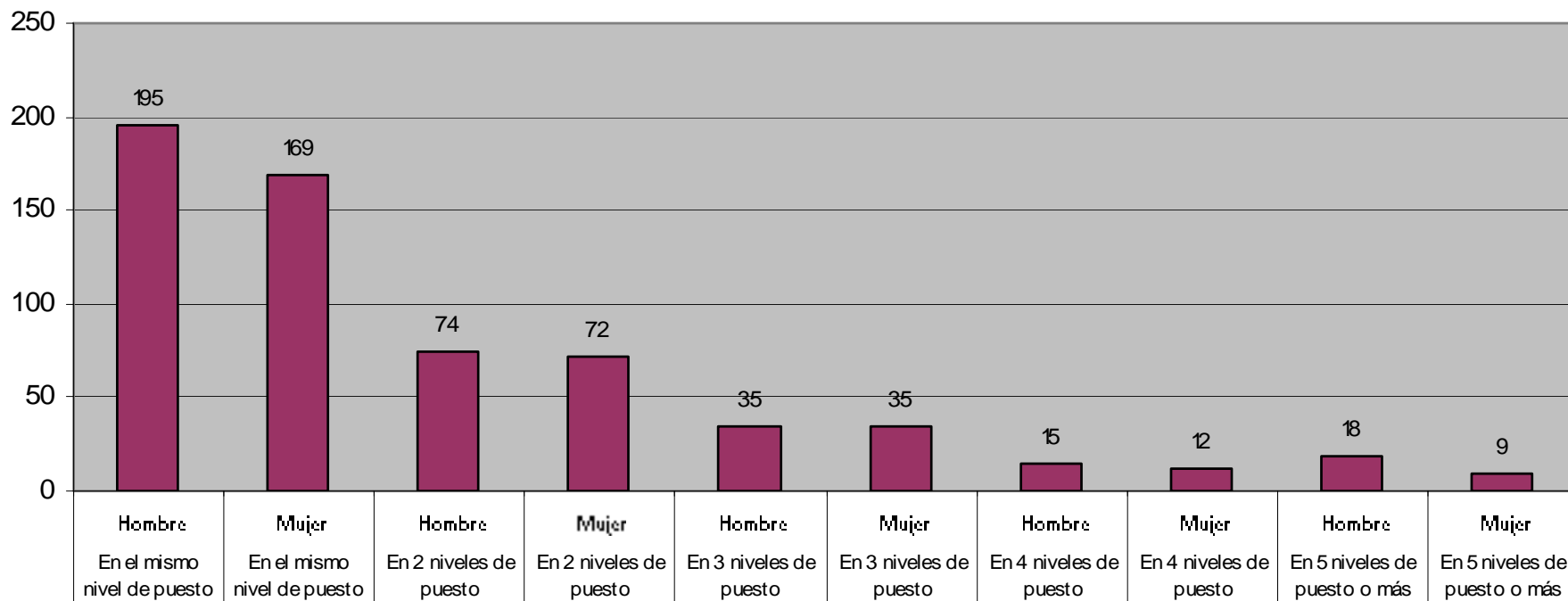
Procesamiento y Análisis de Información



Nivel de Puesto



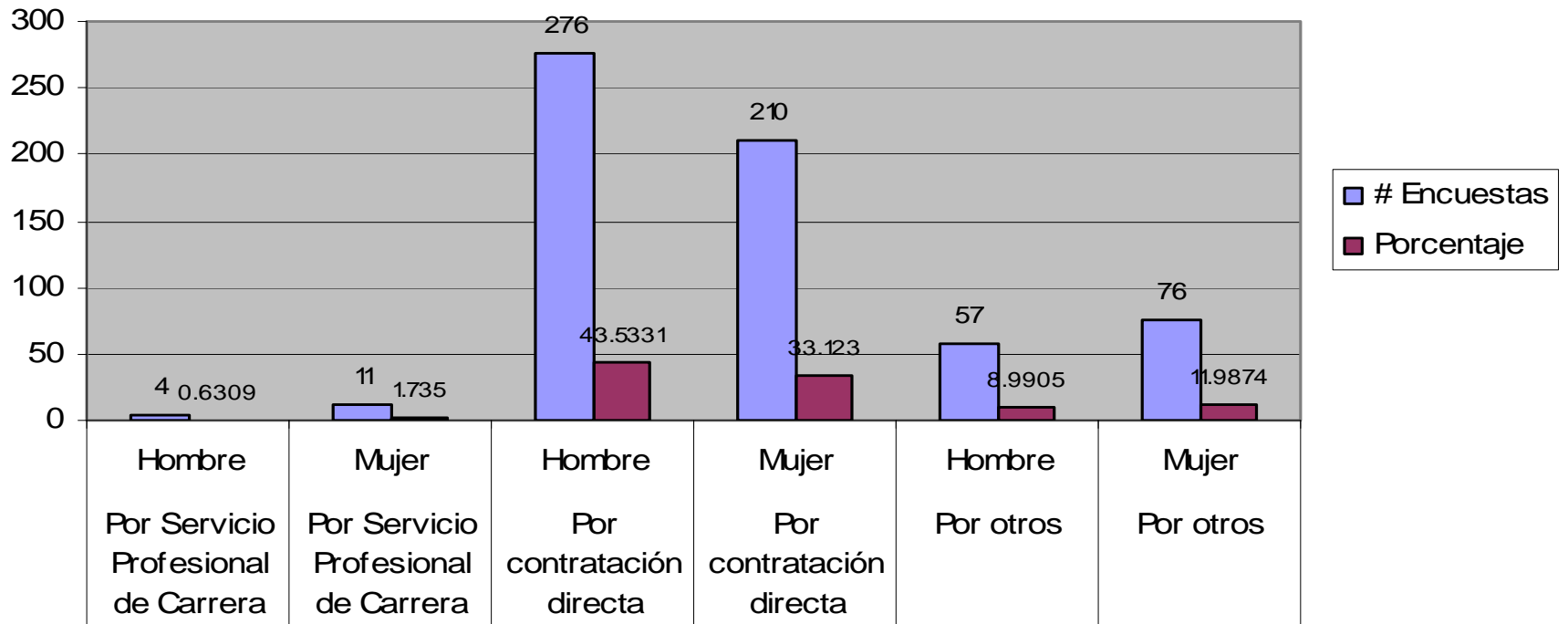
Nivel de Puesto



Procesamiento y Análisis de Información



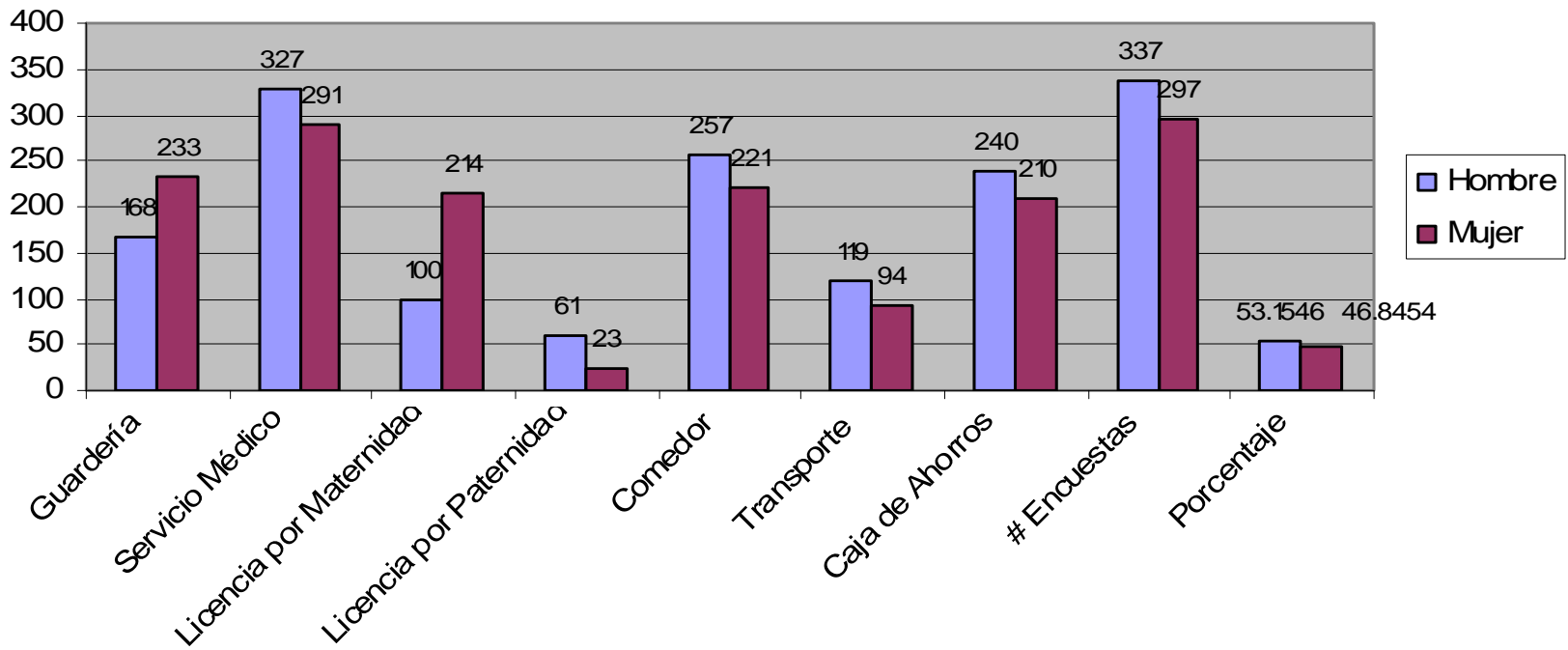
Forma de Ingreso



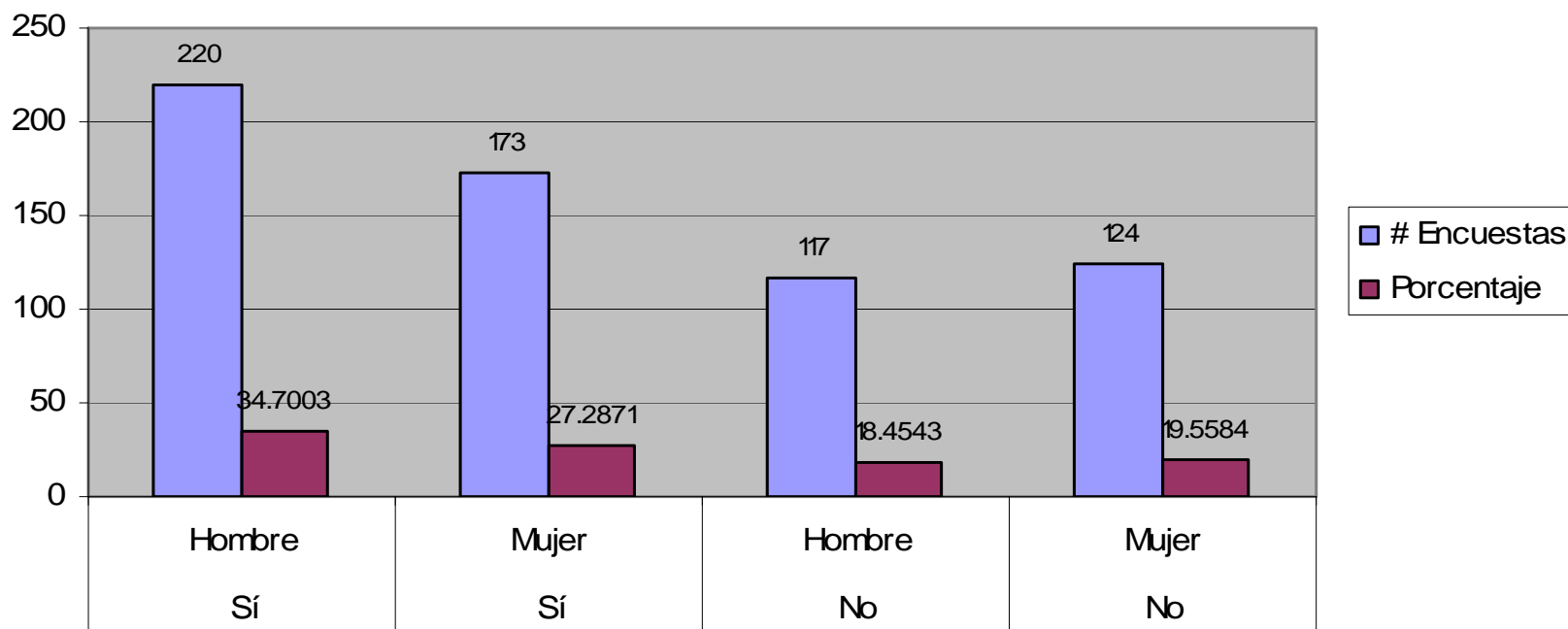
Procesamiento y Análisis de Información



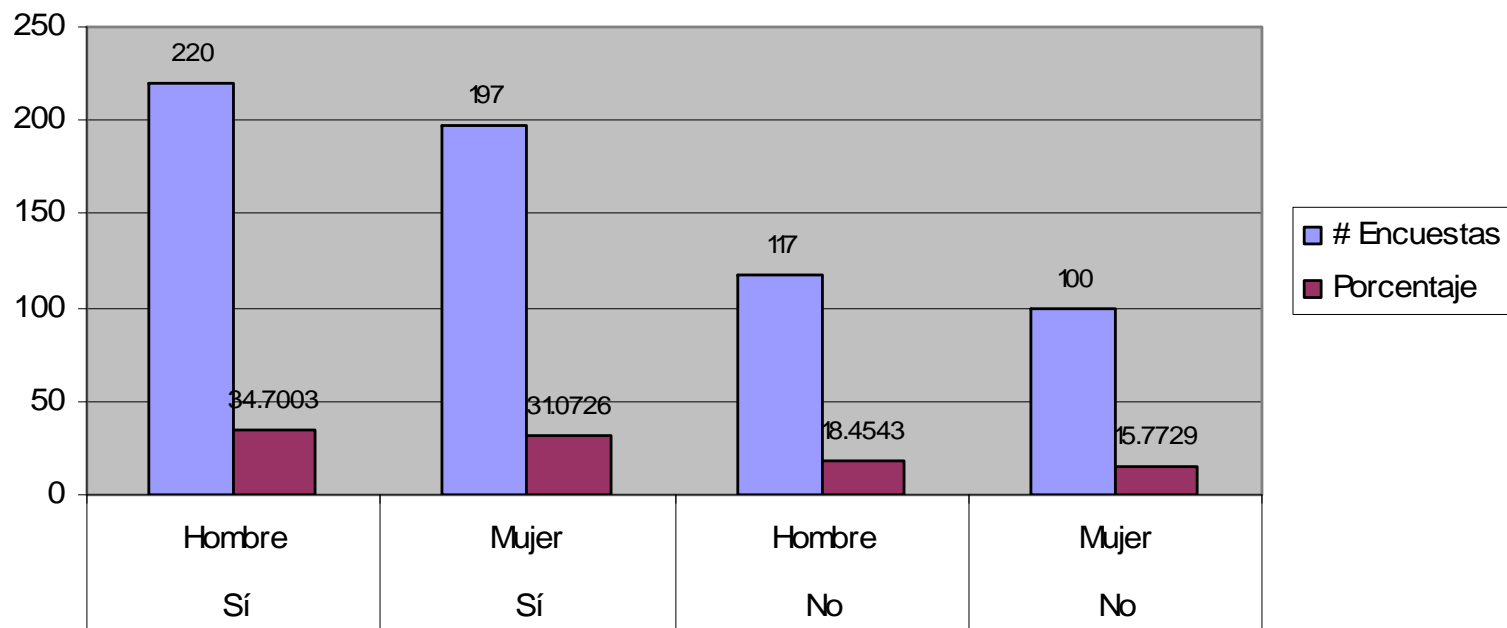
Prestaciones



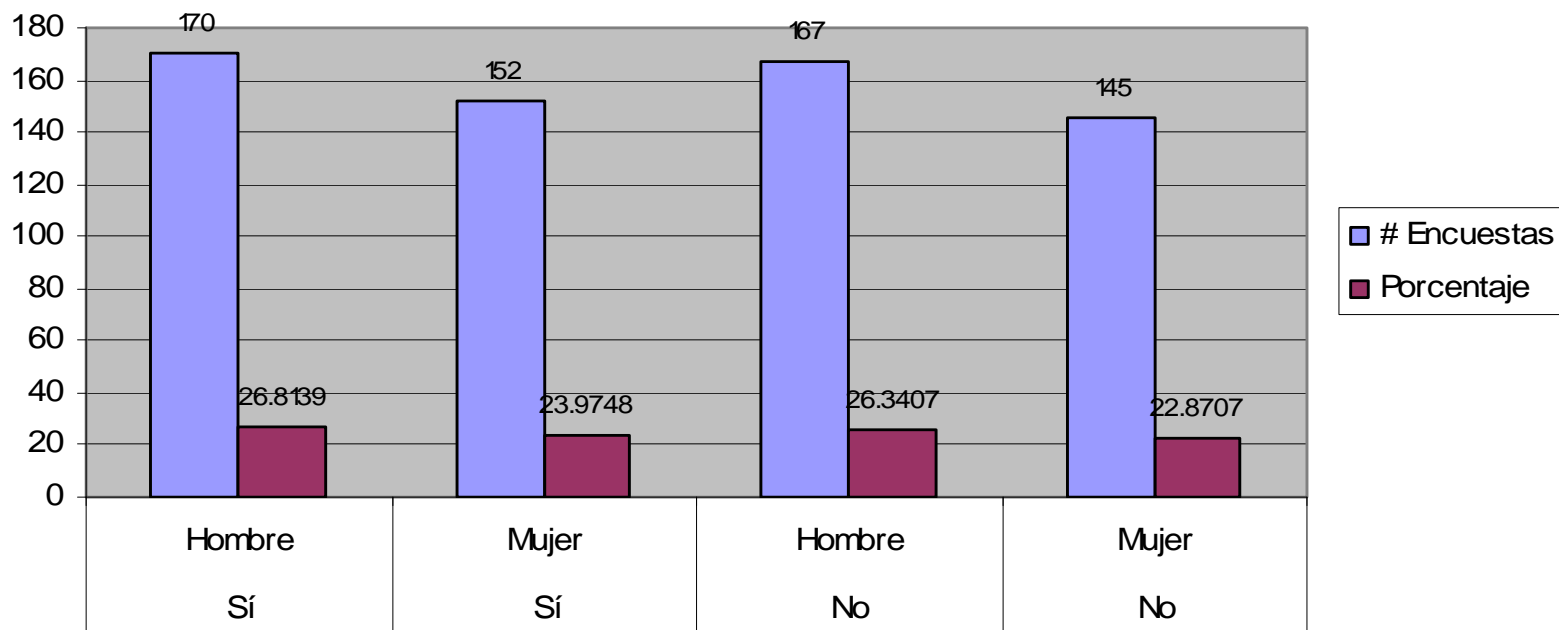
Conoce la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres



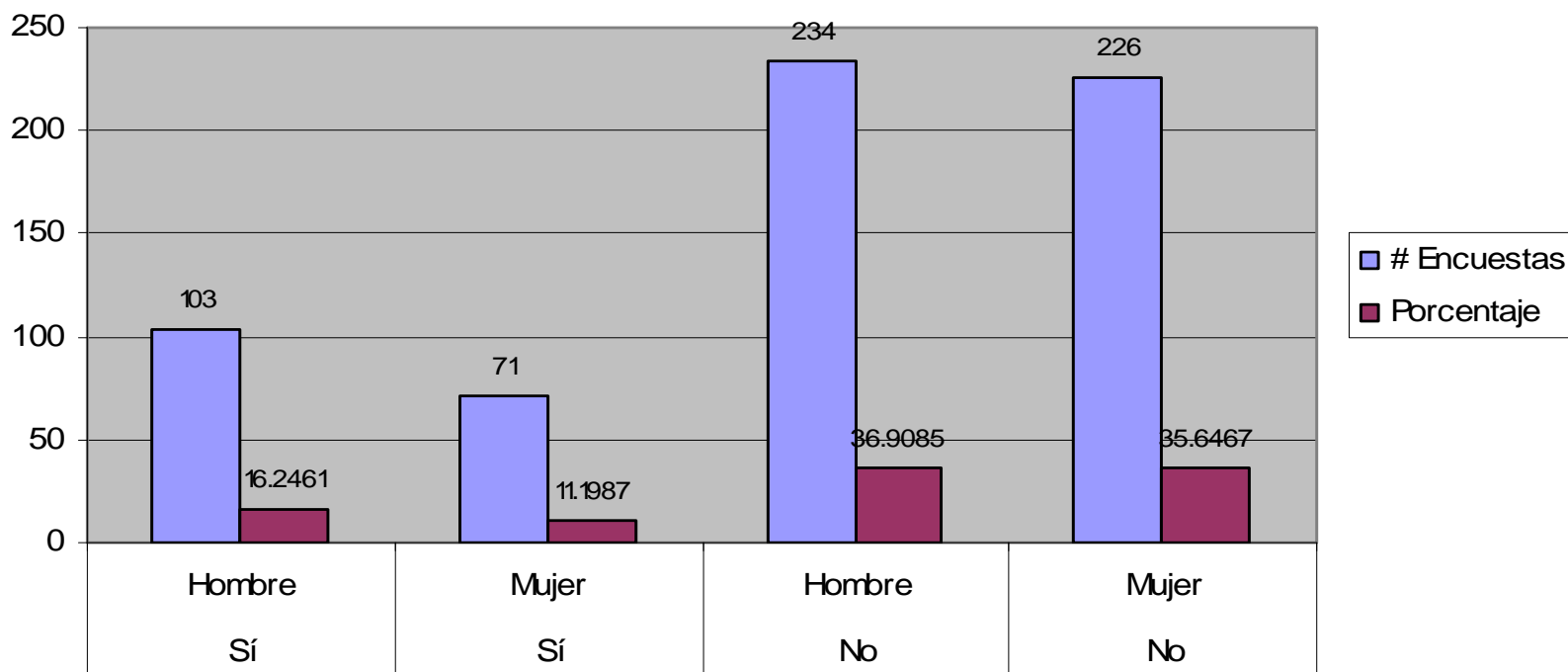
Conoce la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia



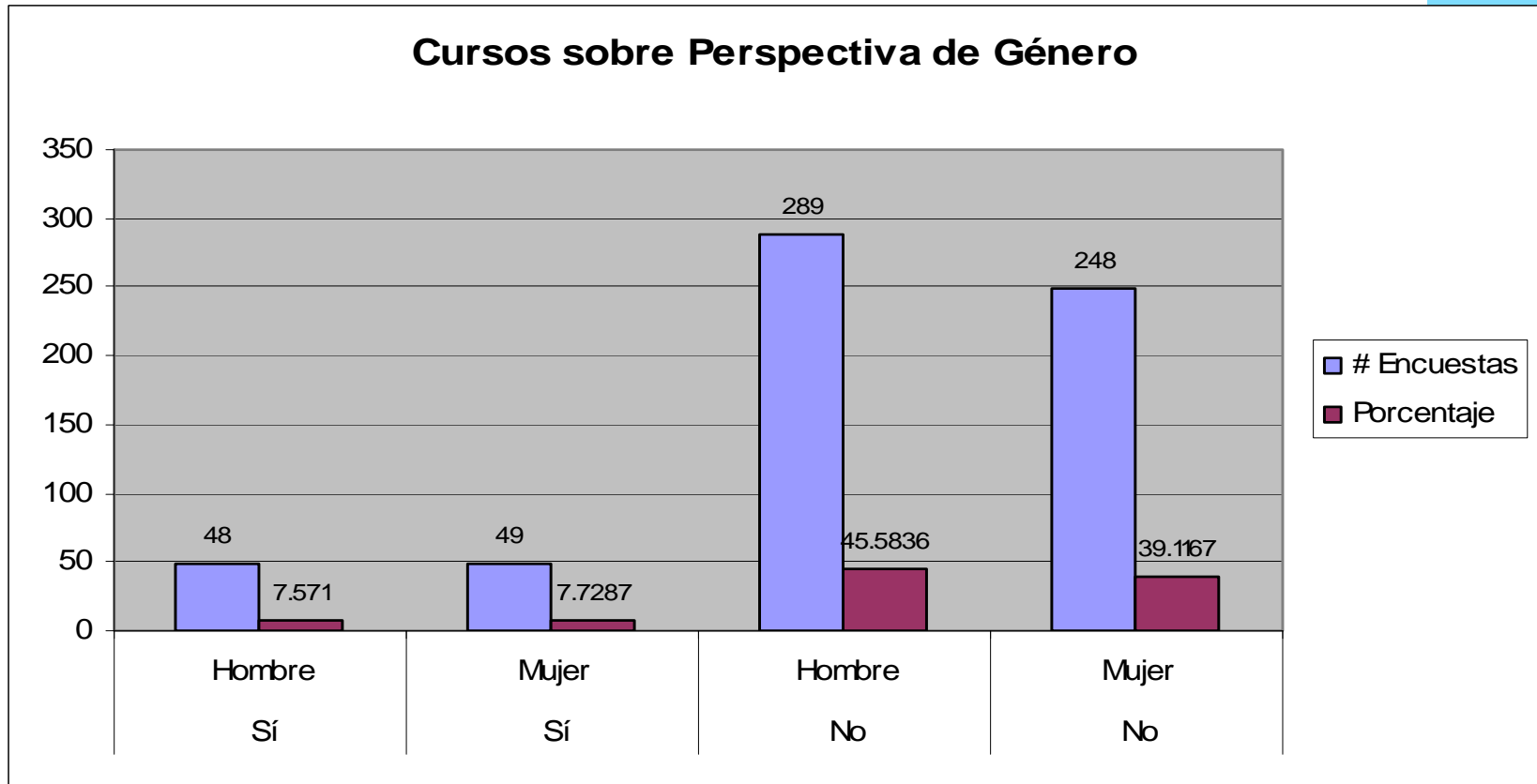
Conoce el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012



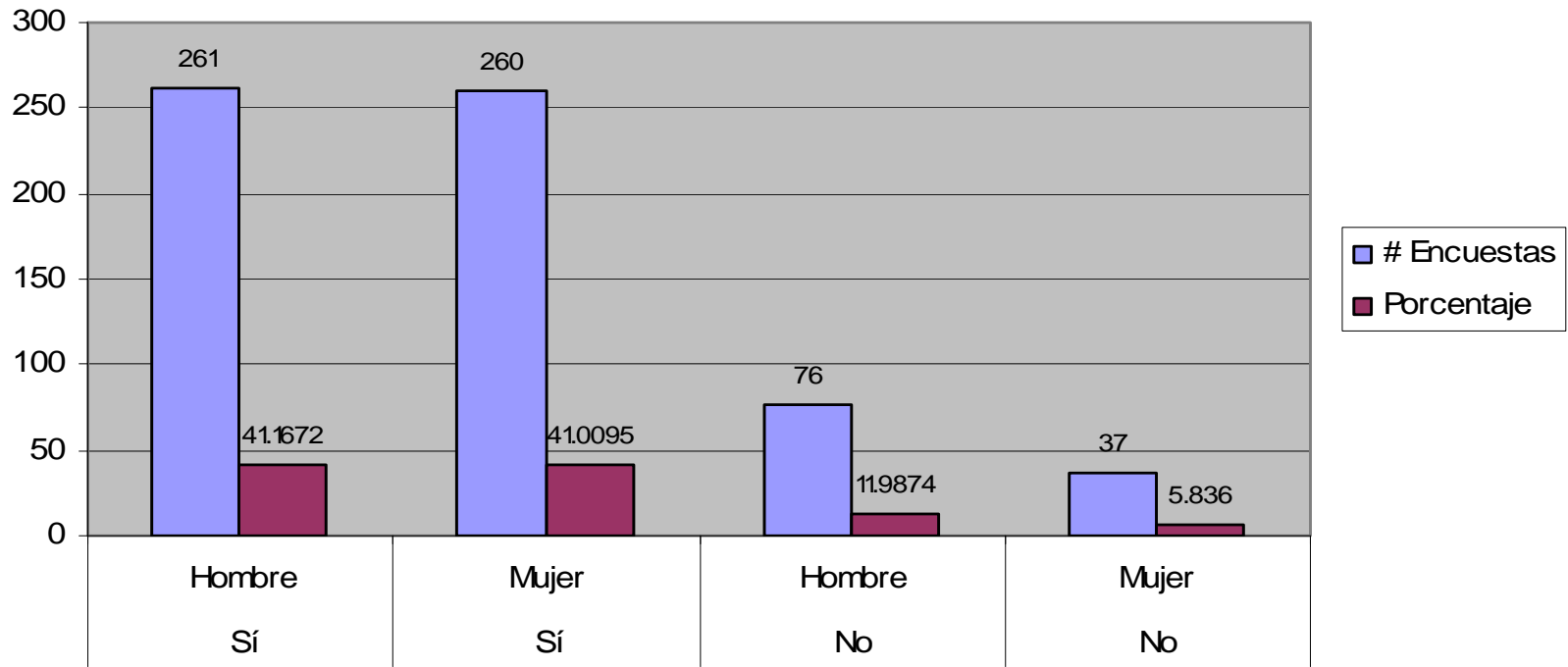
En la Institución hay un Área para tratar Temas de Género



Cursos sobre Perspectiva de Género



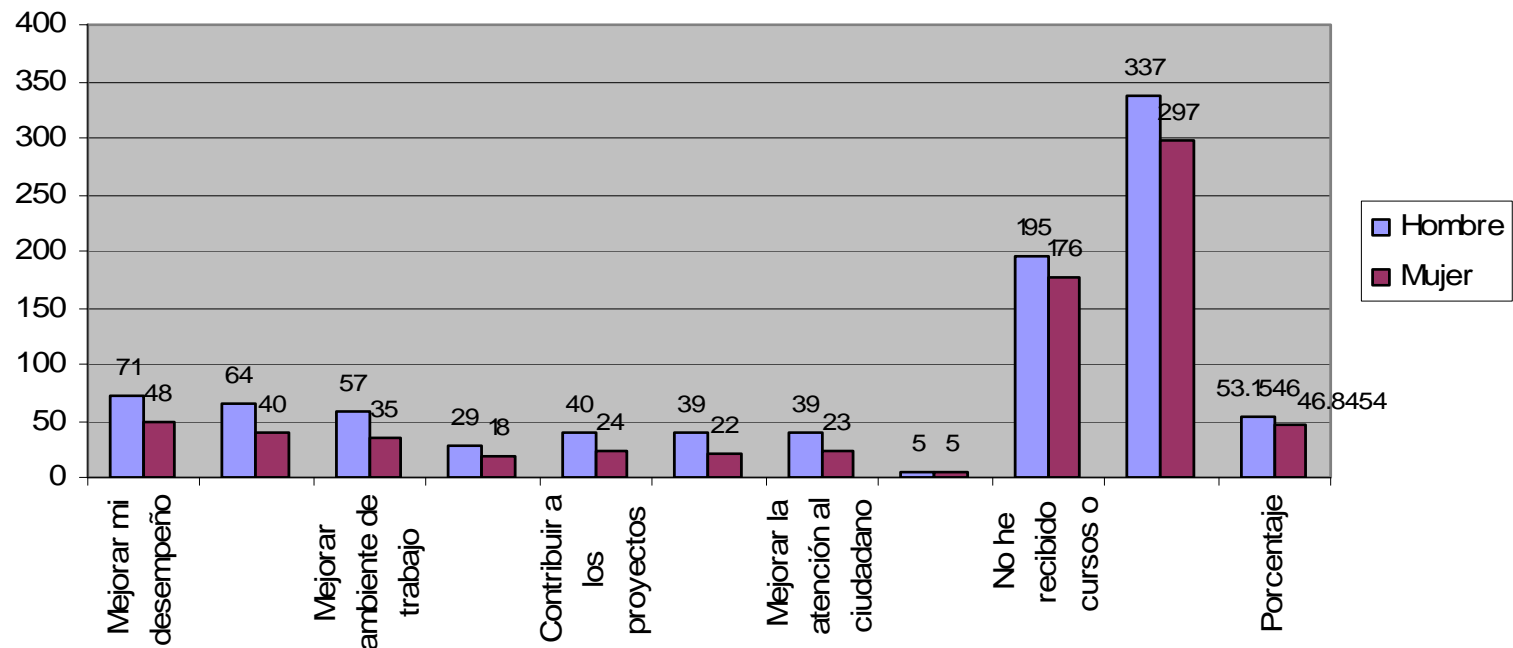
Me interesa capacitarme en Perspectiva de Género



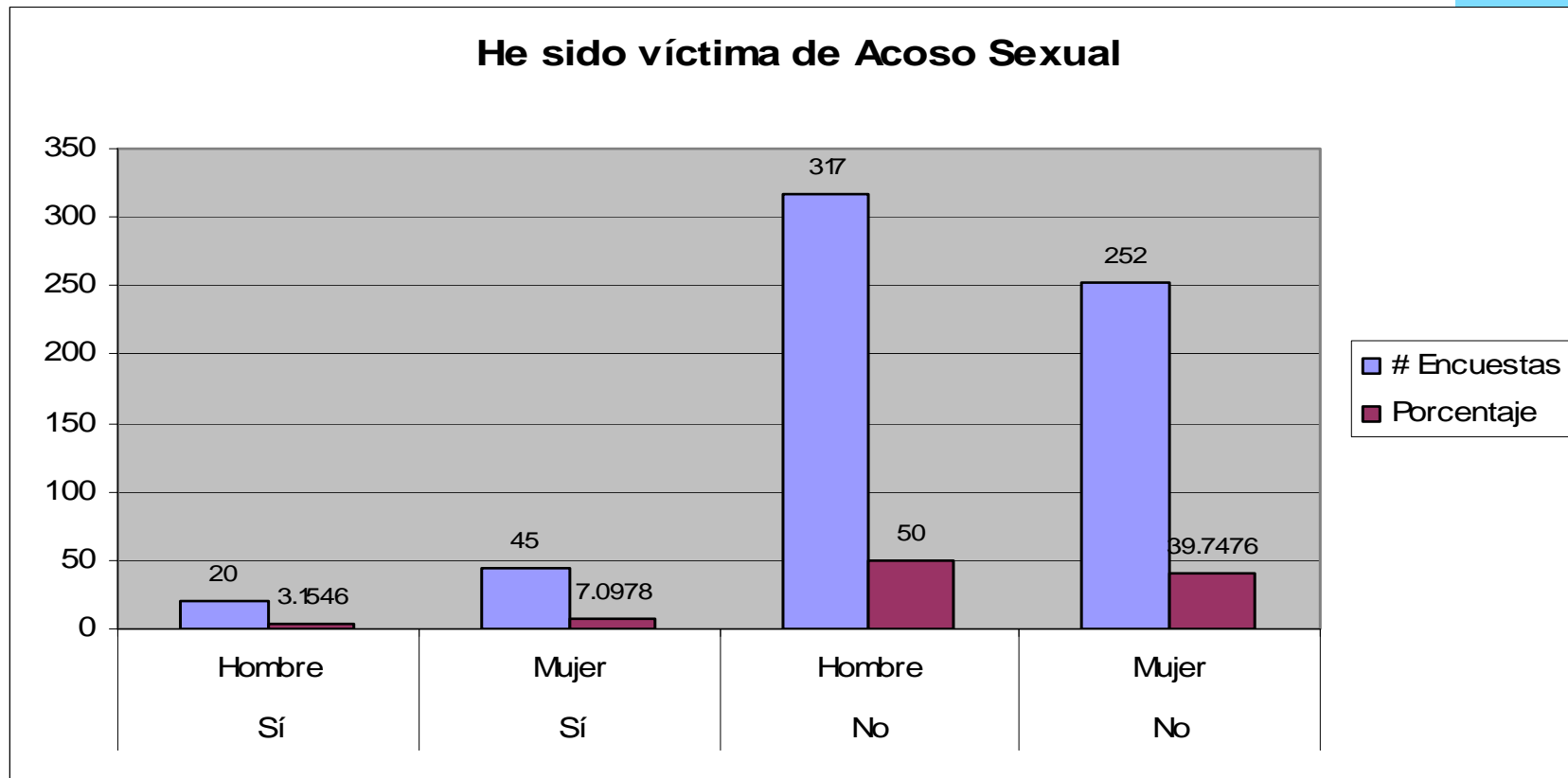
Procesamiento y Análisis de Información



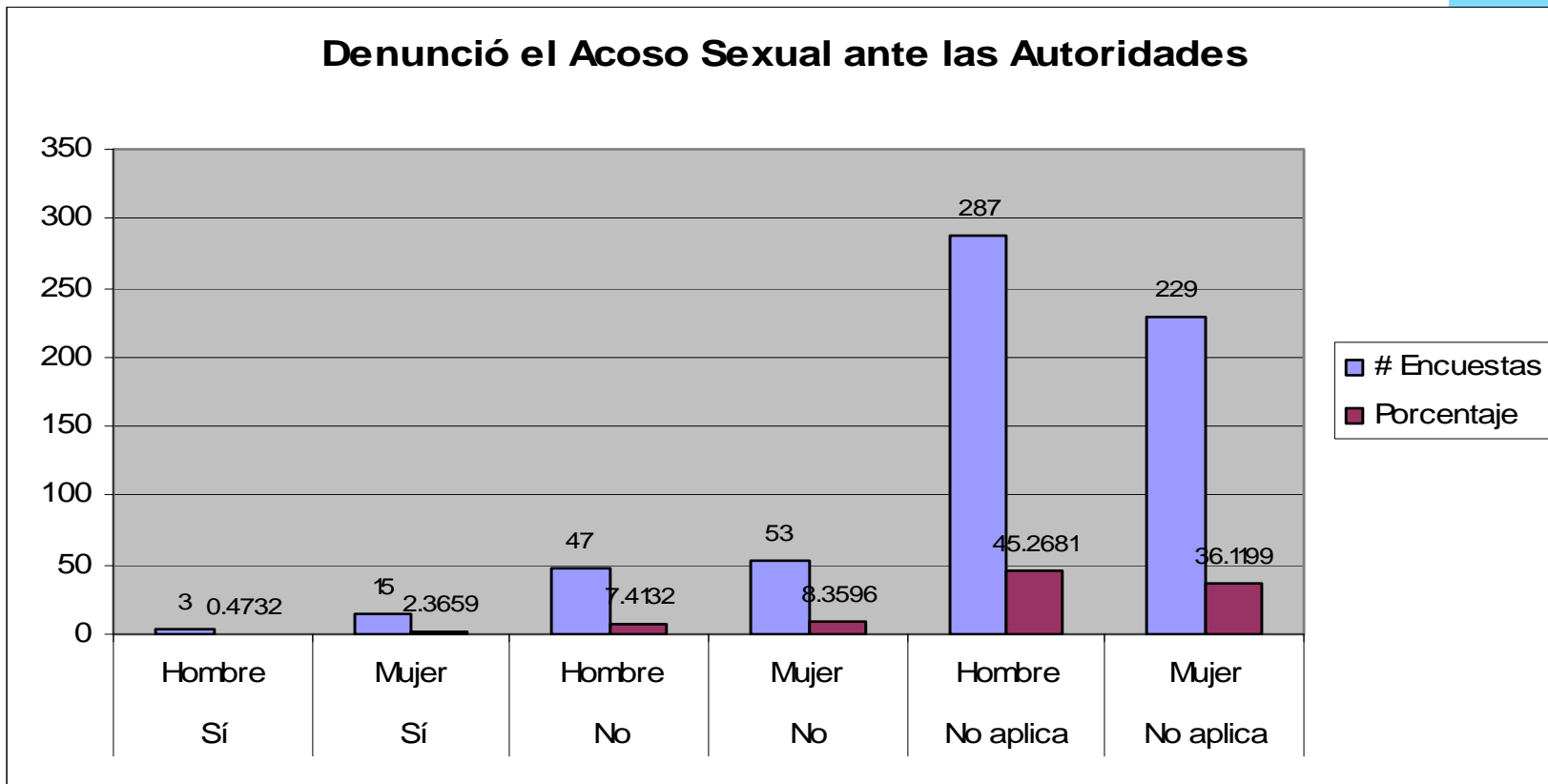
Mejora después de cursos



He sido víctima de Acoso Sexual



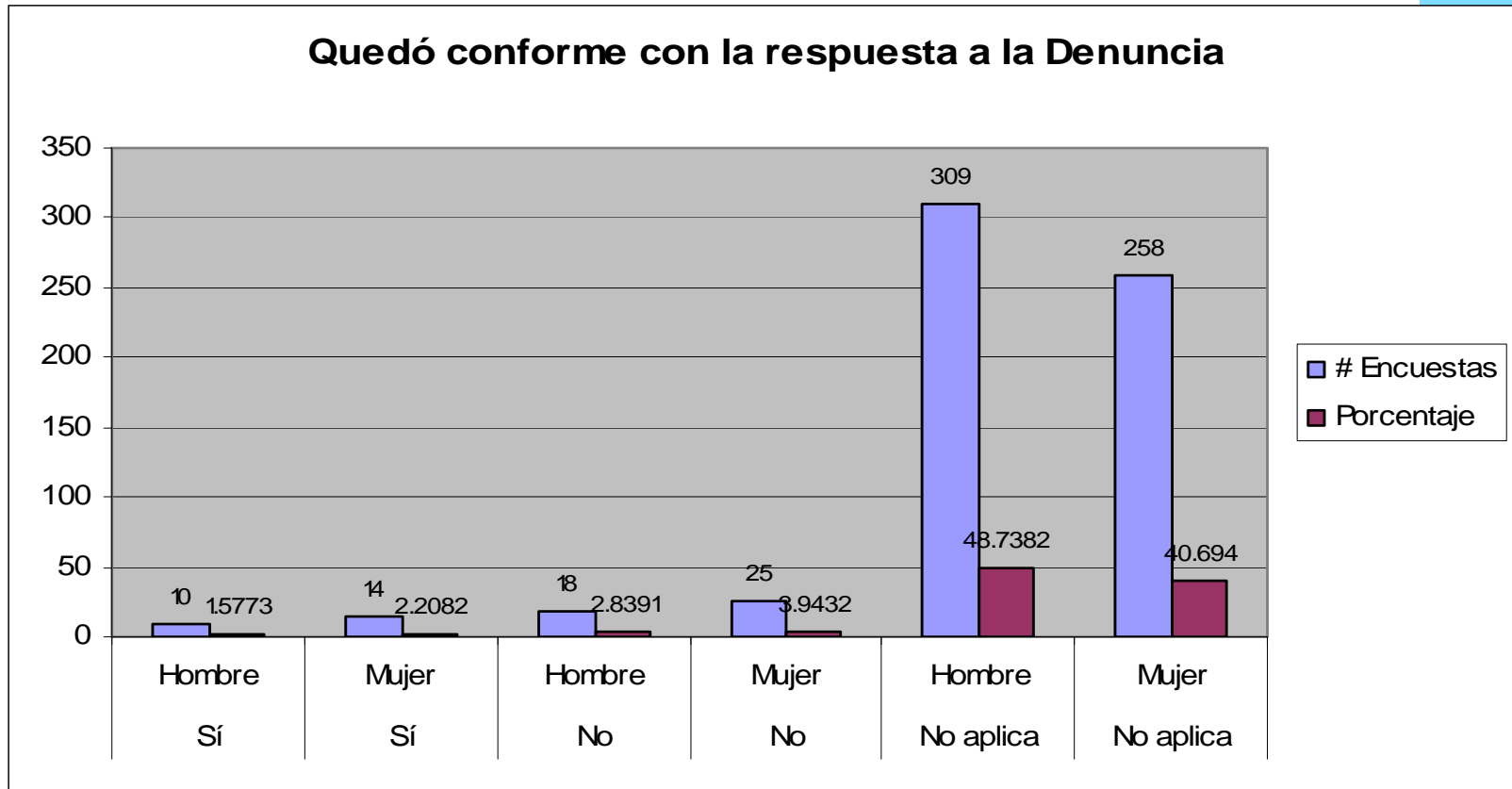
Denunció el Acoso Sexual ante las Autoridades



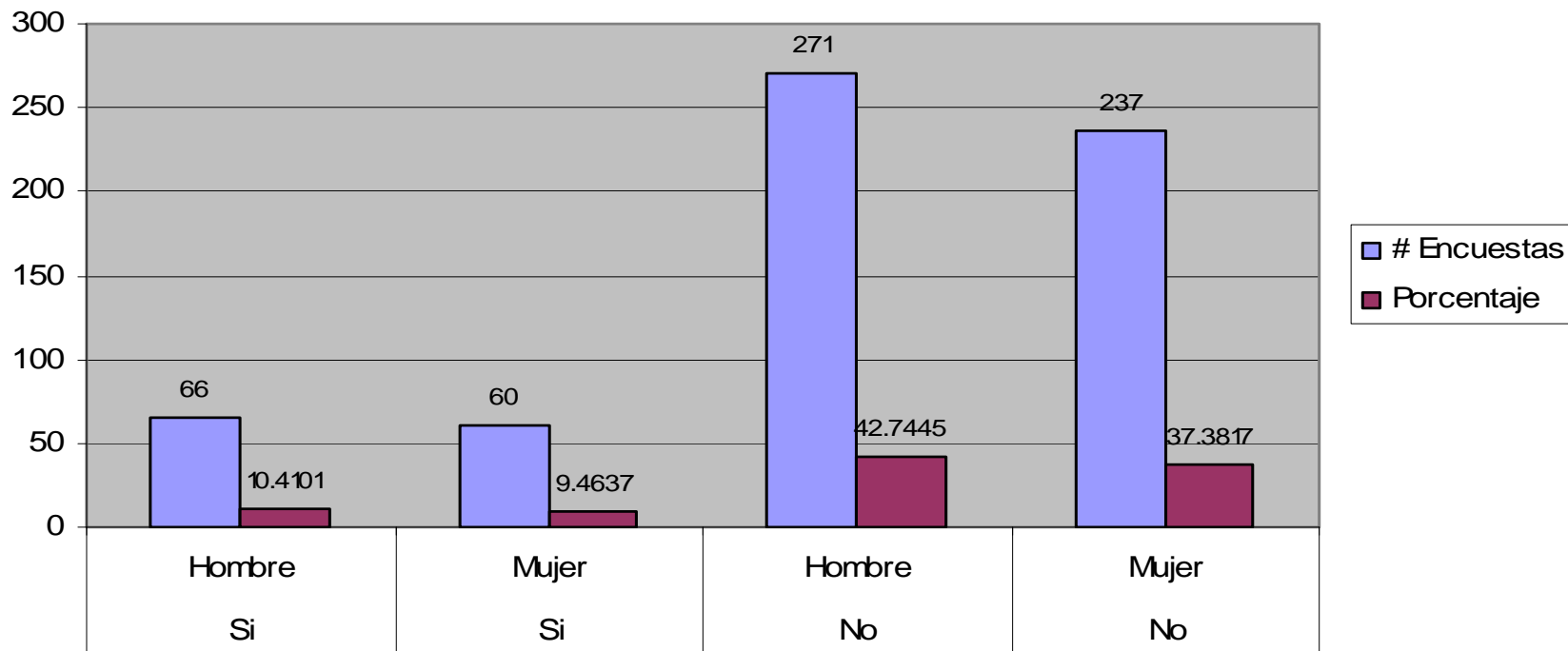
Procesamiento y Análisis de Información



Quedó conforme con la respuesta a la Denuncia



Opinión sobre Perspectiva de Género



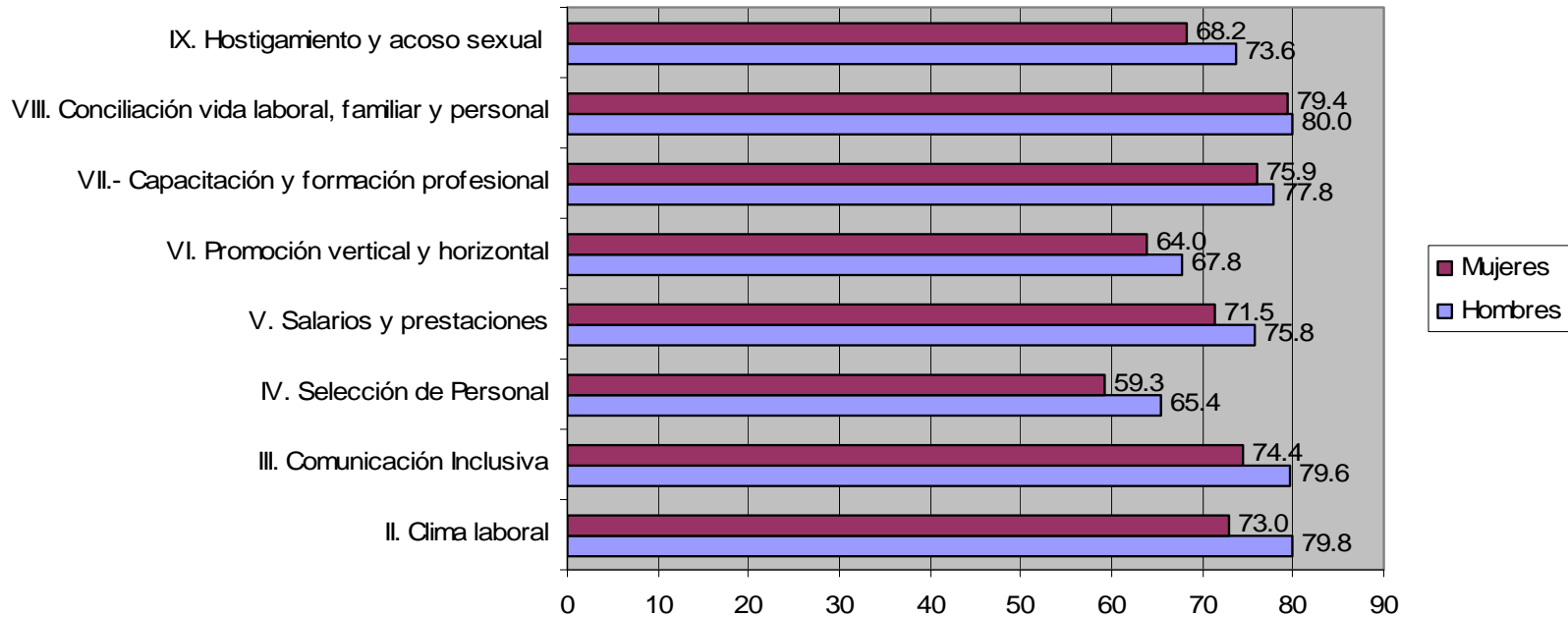


FACTORES



ANEXO 3

Calificación por factor y sexo

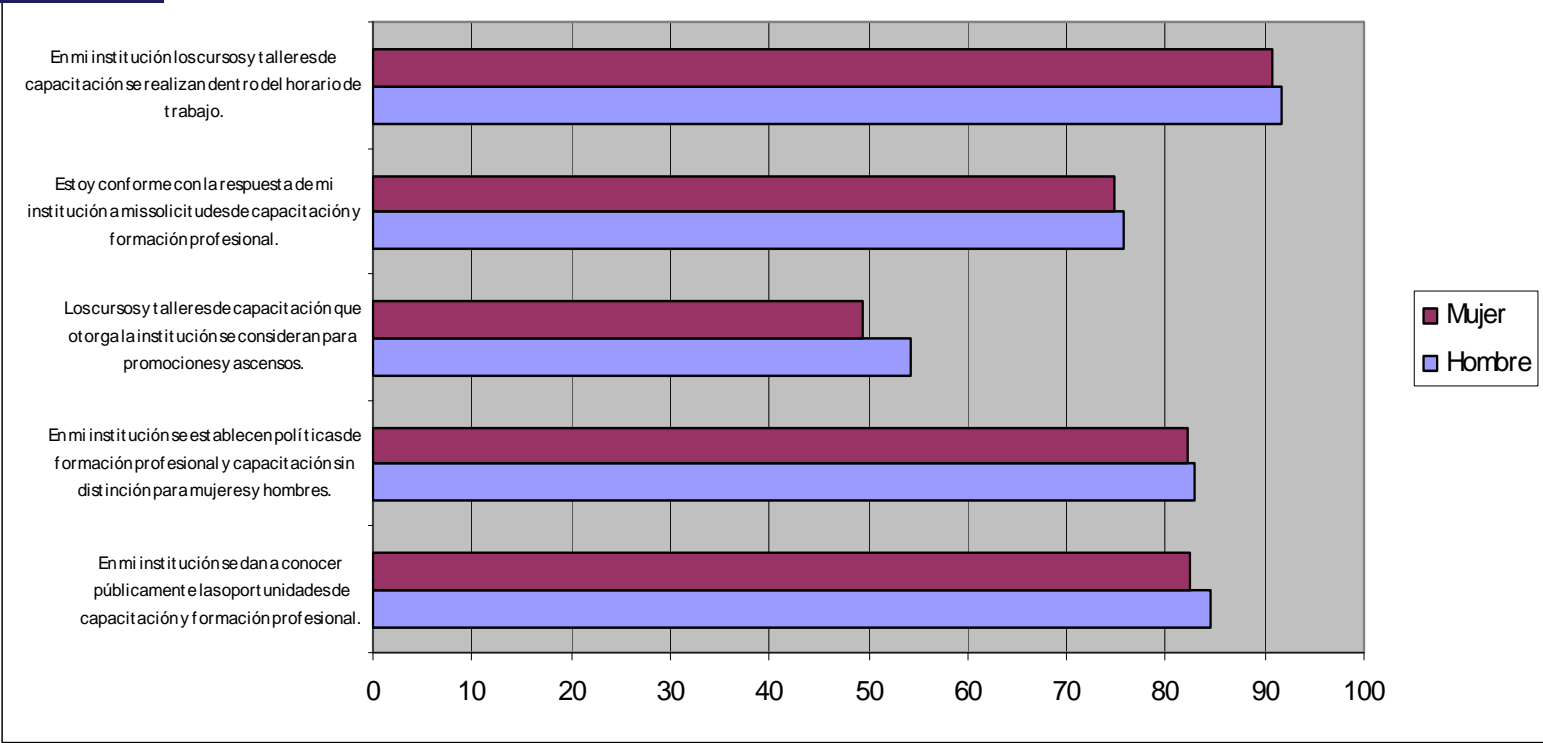


Factor capacitación y formación profesional:

Las mujeres y hombres encuestados mencionaron que se tiene acceso a la capacitación y formación profesional, la calificación de este factor por parte de las mujeres es de 75.9%, mientras los hombres otorgaron una calificación de 77.6%

Procesamiento y Análisis de Información

ANEXO 3b.



Factor capacitación y formación profesional:

Las preguntas con menor calificación por parte de la población encuestada son las que se refieren a “Los cursos y talleres de capacitación que otorga la Institución se consideran para promociones y ascensos” y “Estoy conforme con la respuesta de mi Institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.”



ANEXO 4

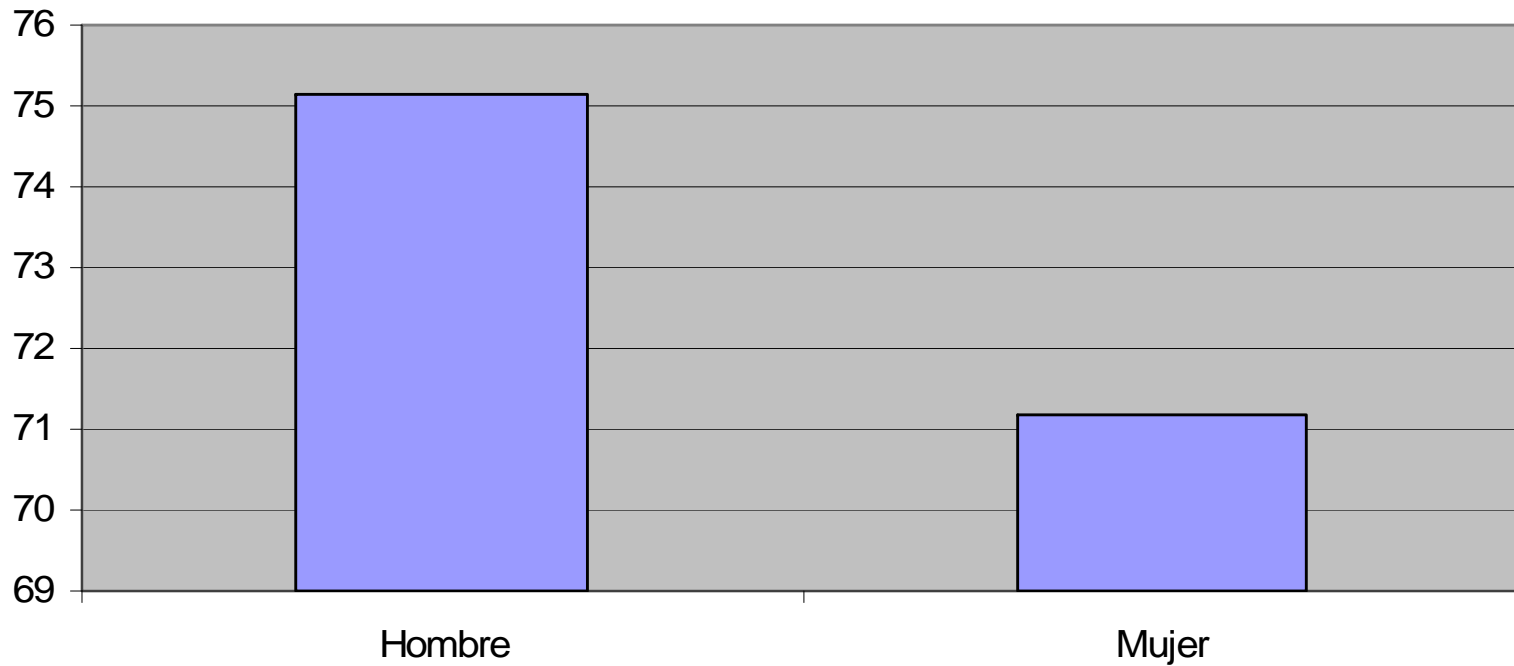
COMENTARIOS	FACTORES	I. Política Nacional y deberes institucionales	II. Clima laboral	III. Comunicación Inclusiva	IV. Selección de Personal	V. Salarios y prestaciones	VI. Promoción vertical y horizontal	VII.- Capacitación y formación profesional	VIII. Conciliación vida laboral, familiar y personal	IX. Hostigamiento y acoso sexual
	MUJER	7	6	3	1	2	3	15	6	6
HOMBRE		5	1		1	5	9	3	8	

Esta información será de gran utilidad para analizarla con los resultados generales que se obtuvieron por cada factor, así como complementar la información para identificar las áreas de oportunidad.

FACTORES



FACTORES POR DEPENDENCIA



Áreas de Oportunidad



- **Se requiere una mayor difusión a través de cursos de capacitación, carteles, pantallas, conferencias, acerca de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.**
- **Fomentar las actividades recreativas familiares.**
- **Fomentar la denuncia a través de pantallas en el correo electrónico de la Institución.**